MAXTA
HUMAN INTELLIGENCE

MAXEssential

Maximizando o seu potencial a partir da sua essência.

MAXTA
HUMAN INTELLIGENCE

MAXEssential

Maximizando o seu potencial a partir da sua essência.

RELATÓRIO PREPARADO PARA

Ana Carolina Lima

Emitido em 28/10/2026

NESTE RELATÓRIO

1. Introdução
2. Sobre a Metodologia
3. Conversão e Cálculos
4. Descrição Individual das Dimensões
5. Perfil Predominante
6. Seções Comportamentais
7. Análise de Subfatores
8. Maximizando a sua Produtividade
9. Maximizando os seus Relacionamentos
10. Feedback da Psicóloga - Vitória Zanelli
11. Feedback do Psicanalista - Robson Vitorino
12. Conclusão

1 INTRODUÇÃO

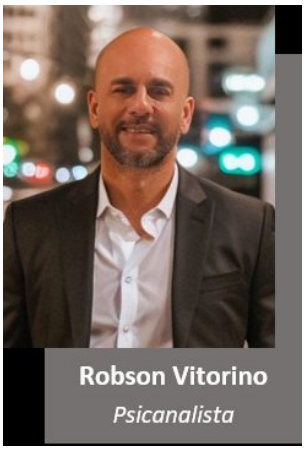
Olá Ana Carolina Lima,



Temos o prazer de apresentar a você o relatório MAX Essential. Ele foi processado a partir das suas respostas ao Inventário DISC Ampliado Maxta 2026, uma ferramenta que desenvolvemos para compreender as nuances do comportamento humano. Este documento reflete as diretrizes e a profundidade dos materiais que fundamentam a análise DISC, oferecendo uma visão clara de como suas emoções e impulsos se manifestam em seu estilo de ação e interação.

É fundamental lembrar que o DISC mede padrões comportamentais observáveis e não a personalidade em sua totalidade. As emoções moldam nossas ações, mas os contextos ativam traços específicos. Este relatório visa fornecer insights valiosos para seu autoconhecimento e desenvolvimento, destacando seus pontos fortes e áreas para crescimento, sempre com a precisão e a nuance que a ciência do comportamento exige. Nós da Maxta estamos à sua disposição para auxiliar em sua jornada de autoconhecimento.

Boa leitura!

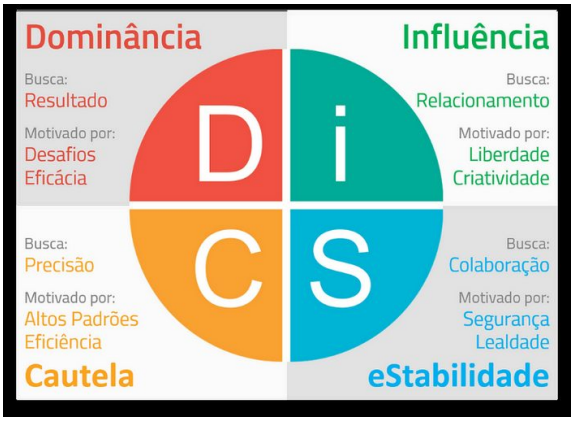


Robson Vitorino

Diretor Maxta Human Intelligence

2 SOBRE A METODOLOGIA

Além das avaliações psicológicas, utilizamos a metodologia DISC. A avaliação DISC é um teste psicométrico, comportamental, construído com base em uma teoria descrita pelo psicólogo Dr. William Moulton Marston em seu livro "Emotions of Normal People" (1928). A partir desta teoria, foram elaboradas ferramentas para análise de perfil comportamental. Tais avaliações consideram comportamentos ou emoções observáveis, não abrangendo, portanto, a personalidade dos indivíduos.



Dominância: - Pessoas com alta pontuação no fator "D" são muito ativas ao lidar com problemas e desafios. Descritas como egocêntricas, diretas, ousadas, dominadoras, exigentes, enérgicas e determinadas. Já baixas pontuações "D" indicam pessoas mais moderadas e conservadoras, descritas como discretas, realistas, conservadoras, pacíficas, precavidas e modestas.

Influência: - Pessoas com altos escores de "I" gostam de influenciar os outros através de conversas e atividades e tendem a ser emocionais. São descritas como entusiastas, persuasivas, convincentes, amistosas, comunicativas, confiantes e otimistas. Já aqueles com baixos escores de "I" influenciam mais por dados e fatos e não com sentimentos, sendo descritos como reflexivos, seletivos, factuais, recatados, desconfiados e pessimistas.

Estabilidade: - Pessoas com altos escores em "S" apreciam um ritmo constante, segurança e não gostam de mudanças súbitas. São indivíduos descritos como pacientes, confiáveis, calmos, leais, persistentes, gentis e previsíveis. Já baixos escores em "S" estão relacionados ao apreço por mudança e variedade, e tais indivíduos são descritos como móveis, alertas, inquietos, impetuosos, espontâneos, impacientes e até mesmo impulsivos.

Conformidade: - Pessoas com alto escore em "C" valorizam aderir a regras, regulamentos e estrutura. Gostam de atuar com qualidade e fazer certo desde a primeira vez. São descritas como disciplinadas, cautelosas, sistemáticas, precisas, analíticas, perfeccionistas e lógicas. Já os com baixos escores em "C" tendem a desafiar regras e buscam independência. Descritos como independentes, obstinados, voluntariosos, teimosos, rebeldes, arbitrários e indiferentes a detalhes.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

3 CONVERSÃO E CÁLCULOS

Após a apuração das somas, os valores foram convertidos em percentuais brutos e, em seguida, calibrados para refletir uma faixa de comportamento humano mais realista, evitando extremos absolutos e preservando a proporcionalidade. Esta calibração é essencial para uma interpretação precisa e útil do seu perfil, Ana Carolina Lima.

Dimensão DISC	Soma de Pontos	Percentual Bruto (%B)	Percentual Calibrado (%C)	Intensidade
Dominância (D)	+20,0	22,2%	34,4%	Preferência Média
Influência (I)	+25,0	27,8%	38,1%	Preferência Média
Estabilidade (S)	+5,0	5,6%	23,6%	Baixa Preferência
Conformidade (C)	-25,0	-27,8%	20,0%	Baixa Preferência

A metodologia Maxta DISC 2.1 é desenhada para ir além das respostas superficiais, empregando um protocolo de calibração que refina e purifica os vieses inerentes a qualquer autoavaliação. Esse processo científico ajusta as percepções subjetivas, convertendo-as em dados objetivos e tangíveis. Para Ana Carolina Lima, essa calibração assegura que o perfil comportamental traçado represente com a máxima precisão a sua essência profissional, revelando um panorama de suas intensidades emocionais e comportamentais mais autênticas.

Ao aplicar este rigor matemático, a Maxta garante que as nuances do seu perfil não sejam distorcidas por fatores momentâneos ou por uma interpretação literal das perguntas. O resultado é um mapeamento estratégico que serve como uma bússola confiável, orientando seu desenvolvimento profissional e pessoal com clareza e fundamentação. Isso permite uma compreensão aprofundada de suas forças e das áreas com potencial de aprimoramento, construindo um caminho mais assertivo para seu crescimento e sucesso.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

MAPA COMPORTAMENTAL: NATURAL X ADAPTADO

O gráfico sobrepõe dois retratos de Ana Carolina Lima. O Perfil Natural mostra quem você é na sua essência, sem filtros. O Perfil Adaptado mostra como você está se comportando para atender às exigências do seu ambiente atual (trabalho, momento de vida). As escalas vão de 0 a 100 pontos.

Perfil Natural
Perfil Adaptado



Eixo	Natural	Adaptado	Diferença
Dinamismo (D)	34	20	-14
Sociabilidade (I)	38	20	-18
Estabilidade (S)	24	53	+29
Racionalidade (C)	20	85	+65

Índice de discrepância: 32 pontos (alta). - A distância entre os dois perfis é alta: o ambiente atual exige um comportamento bem diferente do natural. Isso indica alto gasto de energia e possível estresse, e merece atenção no plano de desenvolvimento.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

4 DESCRIÇÃO INDIVIDUAL DAS DIMENSÕES

Dominância (D)



Na dimensão Dominância, Ana Carolina apresenta um percentual calibrado de 34,4%, situando-se na faixa de Preferência Média. Este resultado indica uma postura orientada a resultados, assertiva e disposta a encarar desafios de frente, sem que isso resulte em um estilo excessivamente impositivo ou ríspido. Ela demonstra a firmeza necessária para assumir o controle em momentos de indefinição, direcionando a equipe de projetos com clareza e determinação, buscando sempre a superação de metas e a eficiência operacional.

Sua intensidade média permite que Ana Carolina alterne entre a ação direta e a negociação estratégica. Ela não teme o confronto produtivo quando este é necessário para defender prazos ou solucionar entraves críticos na área de tecnologia, mas também sabe dosar a urgência para não atropelar processos essenciais. O movimento de adaptação observado - em que seu dinamismo natural de 34 pontos recua para 20 pontos no ambiente adaptado - sugere que Ana Carolina tem contido parte do seu ímpeto decisório imediato para atender a exigências corporativas por maior cautela e formalização.

Influência (I)



Em Influência, Ana Carolina registra 38,1% de percentual calibrado, classificando-se na intensidade de Preferência Média e consolidando este como o seu fator de maior proeminência no perfil natural. Esta característica confere a ela uma habilidade natural para articular ideias, construir pontes interpessoais e engajar stakeholders em torno da visão dos projetos. Sua comunicação é fluida, persuasiva e entusiasmada, permitindo que consolide alianças estratégicas e mantenha o clima organizacional energizado.

Entretanto, nota-se uma expressiva contração na Sociabilidade em seu ambiente adaptado, caindo de 38 pontos para 20 pontos. Isso revela que Ana Carolina, embora seja naturalmente comunicativa, expansiva e voltada ao relacionamento, percebe a necessidade do ambiente corporativo de conter seu entusiasmo informal para adotar uma postura mais sóbria e focada em dados. Essa exigência de moderação do fator Influência exige consumo constante de energia psíquica para calibrar o tom relacional.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

Estabilidade (S)



A dimensão Estabilidade apresenta um percentual calibrado de 23,6%, correspondendo à intensidade de Baixa Preferência no perfil natural de Ana Carolina. Esse índice reflete uma mente dinâmica, que lida confortavelmente com ritmos acelerados, mudanças de rota e ambientes de rápida transformação. A rotina rígida e a previsibilidade absoluta tendem a desmotivá-la; ela prefere o dinamismo e a agilidade necessários para responder às oscilações frequentes do setor de tecnologia.

O aspecto mais marcante desta dimensão reside na sua adaptação comportamental: enquanto a Estabilidade natural se posiciona em 24 pontos, o perfil adaptado eleva-se para 53 pontos (+29 pontos). Esse deslocamento sinaliza que Ana Carolina está fazendo um esforço deliberado para demonstrar mais paciência, cadência e previsibilidade em sua gestão diária. Ela busca transmitir uma sensação de sustentabilidade estrutural à equipe de projetos, compensando sua urgência interna natural.

Conformidade (C)



Na dimensão Conformidade, Ana Carolina obtém 20,0% de percentual calibrado, o que a coloca na faixa de Baixa Preferência em termos de estrutura natural. No seu estilo espontâneo, prefere a flexibilidade, a autonomia e a visão holística à adesão milimétrica a regras burocráticas ou rotinas analíticas exaustivas. Ela tende a focar na entrega final e na visão geral, utilizando a intuição e o raciocínio prático como guias primários de atuação.

Contudo, observa-se neste fator o maior ponto de tensão adaptativa da profissional: a Racionalidade salta de 20 pontos no estado natural para 85 pontos no adaptado, uma variação impressionante de +65 pontos. Este movimento indica que a cultura organizacional exigiu de Ana Carolina uma virada profunda em direção ao rigor técnico, à documentação detalhada e ao controle de riscos exaustivo. Esse esforço massivo de adaptação para atender aos padrões formais do setor corporativo representa um canal significativo de consumo energético e potencial desgaste.

5 PERFIL PREDOMINANTE

O perfil comportamental de Ana Carolina é caracterizado pela combinação das dimensões Influência (38,1%) e Dominância (34,4%) como vetores primários, respaldados por Baixa Preferência nas dimensões Estabilidade (23,6%) e Conformidade (20,0%). Esse arranjo define uma tipologia predominantemente persuasiva, orientada à ação, comunicativa e impulsionada por desafios e metas ambiciosas. A sinergia entre I e D gera uma presença executiva forte, capaz de mobilizar pessoas com entusiasmo ao mesmo tempo em que cobra resultados e estabelece o ritmo das entregas.

A interação entre o entusiasmo da Influência e a assertividade da Dominância faz com que Ana Carolina atue como um agente catalisador de transformações. Ela possui facilidade para encantar equipes, defender projetos perante diretoria e patrocinadores, e tomar decisões de forma ágil quando o cenário exige resposta rápida. Sua abordagem é calorosa, porém focada no objetivo final, unindo o carisma à busca inegociável por eficiência e superação.

As dimensões secundárias - Estabilidade e Conformidade baixas - atuam como filtros que amplificam a velocidade e a autonomia do seu perfil natural. A baixa Estabilidade elimina a resistência à mudança e a aversão ao risco, tornando-a extremamente flexível e adaptável aos cenários voláteis. Já a baixa Conformidade natural faz com que ela questione burocracias desnecessárias, priorizando a simplificação de processos em prol do cumprimento dos prazos e da agilidade de execução.

No entanto, o Índice de Discrepância de 32 pontos entre o perfil Natural e Adaptado alerta para uma sobrecarga considerável. Para entregar o que a função exige, Ana Carolina comprime seu dinamismo e sua sociabilidade naturais enquanto eleva dramaticamente seu nível de conformidade e controle formal. Esse esforço contínuo para atuar de forma altamente estruturada e analítica, quando sua essência é focada na visão ampla e nas pessoas, exige pausas estratégicas de descompressão para que sua alta capacidade produtiva se mantenha sustentável no longo prazo.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

6 SEÇÕES COMPORTAMENTAIS

6.1. Maneira de ser (estilo natural)

Em sua essência comportamental, Ana Carolina é uma profissional proativa, comunicativa e movida por desafios instigantes. Seu estilo espontâneo combina o calor humano e a facilidade de expressão com um forte impulso decisório, tornando-a visível e influente em qualquer ambiente. Ela aborda o cotidiano profissional com otimismo, demonstrando facilidade para iniciar conversas, construir redes de contatos e vender ideias complexas de forma acessível e entusiasmada.

Sua mente trabalha de maneira acelerada e integrada, preferindo olhar para o cenário amplo em vez de se prender a minúcias operacionais. Ana Carolina lida muito bem com a incerteza e prefere a flexibilidade operacional a ter que seguir roteiros rígidos e pré-estabelecidos. Sua agilidade em tomar decisões baseia-se na intuição calibrada pela experiência e no desejo constante de ver as coisas acontecerem, mantendo o ambiente de trabalho dinâmico e focado na ação imediata.

6.2. O que faz você produzir melhor (ambiente ideal)

O ambiente em que Ana Carolina alcança seu pico de produtividade é aquele que oferece autonomia, mobilidade, visibilidade e desafios intelectuais constantes. Ela prospera em contextos onde a inovação é incentivada e onde possui liberdade para propor novas rotas, interagir com diversas áreas e influenciar a tomada de decisão estratégica. Ambientes corporativos dinâmicos, com metas arrojadas e espaço para expor suas ideias publicamente, energizam sua atuação.

Por outro lado, estruturas excessivamente burocráticas, engessadas por processos manuais repetitivos e controles microgerenciados tendem a drenar sua motivação. Ana Carolina produz melhor quando tem ao seu redor uma equipe técnica complementar - capaz de dar suporte ao detalhamento e à documentação -, permitindo que ela se concentre na coordenação geral, na articulação com stakeholders e na resolução de conflitos estratégicos.

6.3. Como gosta de ser gerenciado

Para obter o melhor rendimento de Ana Carolina, a liderança deve adotar um estilo de gestão focado em resultados finais e direcionamento macro, evitando o microgerenciamento de suas tarefas diárias. Ela responde muito bem a lideranças que estabelecem expectativas claras e dão liberdade para que ela escolha o caminho de execução, atuando como parceiras estratégicas na remoção de barreiras organizacionais.

Ana Carolina - aprecia feedbacks diretos, transparentes e orientados ao desenvolvimento, de

preferência acompanhados de reconhecimento público pelas suas conquistas. A validação do seu impacto e o diálogo aberto sobre oportunidades de carreira e novos desafios são fatores essenciais para manter seu alto nível de engajamento e alinhamento com a cultura da empresa.

6.4. Como atua em cargos de Liderança

Na posição de liderança, Ana Carolina destaca-se como uma gestora inspiradora, enérgica e focada na aceleração de entregas. Ela lidera pelo exemplo de entusiasmo e determinação, encorajando a equipe a sair da zona de conforto e a buscar soluções criativas para os problemas de projeto. Seu estilo de comunicação é aberto e acessível, o que facilita o engajamento e a adesão da equipe às metas propostas.

No entanto, o grande desafio de Ana Carolina na liderança é encontrar o equilíbrio entre a exigência por velocidade e o respeito ao ritmo individual dos liderados com maior perfil de estabilidade ou conformidade. Diante da necessidade de alta conformidade adaptada exigida pela sua função atual, ela precisa tomar cuidado para não sobrecarregar a si mesma e a seu time com um excesso de controles formais que entram em choque com o seu ímpeto relacional natural.

6.5. Como planeja (abordagem estratégica)

A abordagem de planejamento de Ana Carolina é naturalmente intuitiva, macro-orientada e ágil. Ela inicia o processo definindo claramente o objetivo final e os marcos principais (milestones), focando nas grandes entregas e no valor estratégico que o projeto trará para a organização. Sua visão de longo alcance permite identificar rapidamente oportunidades de mercado e rotas de execução eficientes.

Entretanto, sob a demanda adaptada de alta conformidade (C 85 pontos), seu planejamento teve que passar por uma profunda sistematização. Hoje, ela combina a visão intuitiva inicial com uma análise detalhada de riscos, cronogramas rigorosos e mapeamento meticuloso de dependências. O desafio contínuo reside em manter essa rigorosidade técnica sem perder a flexibilidade e a agilidade que fundamentam o seu perfil original.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

7 ANÁLISE DE SUBFATORES

Subfator	Descrição
Determinação (D - I)	Apresenta -3,7% de diferença, indicando um equilíbrio entre D e I. Ana Carolina dosa a firmeza de comando com a empatia relacional, sabendo quando exigir resultados com autoridade e quando persuadir a equipe pelo diálogo.
Automotivação (D - S)	Registra +10,8%, refletindo uma predominância moderada de D sobre S. Revela uma profissional proativa, movida por metas próprias e disposta a sair da zona de conforto sem depender de estímulos externos para agir.
Independência (D - C)	Apresenta +14,4%, mostrando uma predominância moderada de D sobre C. Indica preferência por atuar de forma autônoma, buscando soluções práticas e questionando regras que atrasem o progresso dos projetos.
Entusiasmo (I - S)	Registra +14,5%, sinalizando predominância moderada de I sobre S. Expressa um estilo comunicativo vivaz, dinâmico e otimista, que contagia o ambiente e facilita a aceitação de mudanças na rotina.
Autoconfiança (I - C)	Apresenta +18,1%, marcando uma predominância moderada de I sobre C. Demonstra facilidade para se expor em público, defender ideias com segurança e transitar socialmente sem depender de aprovação formal excessiva.
Persistência / Perceptividade (S - C)	Registra +3,6%, representando um equilíbrio entre S e C. Indica capacidade de alternar entre a manutenção da estabilidade do processo e a atenção crítica aos detalhes técnicos quando a situação exige.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

8 MAXIMIZANDO A SUA PRODUTIVIDADE



Atuando como Gerente de Projetos no setor de Tecnologia em Campinas/SP, Ana Carolina está inserida em um ecossistema caracterizado pela alta volatilidade, ciclos curtos de desenvolvimento e exigência constante de inovação. Para otimizar seu desempenho sem gerar desgaste excessivo, é fundamental que ela alinhe seu dinamismo persuasivo às metodologias ágeis da área. A utilização estratégica de ferramentas de gestão visual de projetos e a automação de relatórios analíticos são essenciais para liberar sua energia para o alinhamento de stakeholders e a resolução de bloqueios operacionais.

Considerando o grande salto de adaptação em Conformidade exigido pelo ambiente corporativo, Ana Carolina deve evitar centralizar tarefas de auditoria de dados e documentação minuciosa. Delegar a conferência detalhada de entregáveis técnicos para perfis analíticos da equipe permitirá que ela foque na governança macro e na facilitação das rotinas. Isso reduz a tensão energética causada pelo desvio entre seu perfil natural e as demandas diárias de controle formal.

Por fim, a produtividade de Ana Carolina em um polo tecnológico como Campinas se beneficia imensamente do estabelecimento de rituais claros de descompressão e foco. Ela deve reservar blocos de tempo específicos em sua agenda para análises profundas de riscos e relatórios - evitando a fragmentação do tempo - e manter espaços dedicados à negociação estratégica e à liderança relacional. Essa estruturação protegerá sua saúde física e psíquica, sustentando entregas de alto valor com eficiência e equilíbrio.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

9 MAXIMIZANDO OS SEUS RELACIONAMENTOS

Leitura geracional aplicada: Geração Y (Millennial).

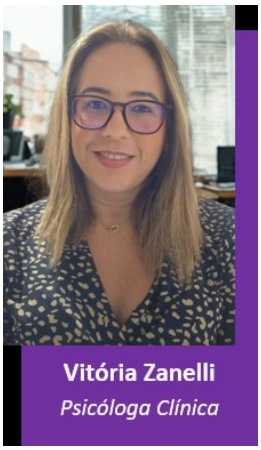
Variáveis Geracionais	Recomendações Maxta
Canal de Atrito	O atrito nasce da falta de transparência e de decisões sem explicação. Combine comunicação frequente e canais rápidos, com abertura para perguntas.
Valor de Autoridade	A autoridade é validada pela coerência entre discurso e prática e pela disposição de explicar o 'porquê'. Liderança percebida como parceria funciona melhor que comando.
Ritmo de Feedback	Feedback frequente e conversacional, com foco em desenvolvimento e próximos passos de carreira. Ciclos curtos evitam ansiedade e retrabalho.
Gatilho de Motivação	Propósito, aprendizado contínuo e visibilidade de crescimento. Projetos com impacto claro e oportunidade de protagonismo sustentam o engajamento.
Linguagem e Etiqueta	Linguagem colaborativa e inclusiva, informal-profissional. Reconhecimento público de conquistas é bem recebido.

Para Ana Carolina, integrante da Geração Y (Millennial), gerenciar relacionamentos interpessoais e profissionais exige navegar estrategicamente entre seu perfil de alta Influência e Dominância e o rigor formal que seu ambiente de trabalho exige. O principal canal de atrito para o seu perfil surge quando a comunicação interpessoal é travada por burocracias excessivas ou quando há lentidão excessiva nas tomadas de decisão de pares e liderados. Para mitigar esses ruídos, ela deve praticar a escuta ativa e calibrar sua ansiedade por respostas imediatas, adaptando sua abordagem persuasiva à necessidade de dados e ao tempo de processamento de perfis mais analíticos ou metodicamente estáveis.

No tocante ao valor de autoridade e ritmo de feedback, Ana Carolina responde melhor a lideranças que atuam como facilitadoras e que fundamentam sua autoridade na competência técnica e na coerência relacional. Seu gatilho de motivação está diretamente ligado à autonomia, ao impacto de suas entregas e ao alcance de marcos desafiadores. Quanto à linguagem e etiqueta, ela deve balancear sua natural informalidade e entusiasmo otimista com a objetividade e o rigor técnico que a área de tecnologia exige, garantindo que suas apresentações contemplem tanto a visão inspiradora quanto a solidez dos dados de suporte.

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados

10 FEEDBACK DA PSICÓLOGA - VITÓRIA ZANELLI

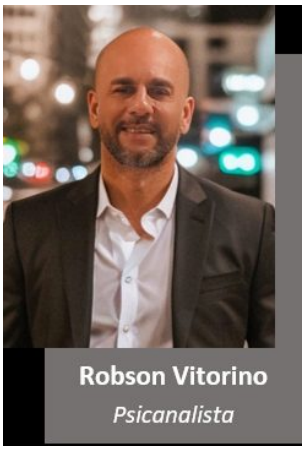


Querida Ana Carolina, olhando para o seu inventário comportamental, percebo uma profissional vibrante, extraordinariamente talentosa e movida por uma energia realizadora impressionante. Contudo, minha atenção clínica volta-se para o expressivo esforço de adaptação que você tem realizado diariamente, em especial na elevação da Conformidade. Você tem exigido de si mesma um nível de rigor analítico, detalhamento e controle que não nascem da sua essência mais espontânea, o que pode estar alimentando esquemas de autoexigência desmedida e um desgaste invisível ao longo da rotina.

Os principais cuidados com a sua saúde emocional passam por reconhecer os limites desse esforço adaptativo e cultivar estratégias de autorregulação cognitiva. Permita-se delegar o controle minucioso e aceite que a perfeição absoluta é uma ilusão que drena a sua vitalidade. Reserve momentos diários para desconectar da cobrança por resultados, praticando o autocuidado e criando espaços onde você possa simplesmente ser a Ana Carolina autêntica: criativa, comunicativa e livre da necessidade de vigiar cada detalhe. O equilíbrio entre sua alta performance e o seu bem-estar emocional é a chave para a sua longevidade pessoal e profissional.

Vitória Zanelli - Psicóloga Clínica

11 FEEDBACK DO PSICANALISTA - ROBSON VITORINO



Caro(a) Ana Carolina, a leitura da sua estrutura subjetiva revela a pulsação de um desejo marcado pela presença, pela marca pessoal deixada no mundo e pela conquista da autonomia. Há em você uma força que recusa o anonimato e busca a eficácia do ato. Todavia, a escuta analítica do seu gráfico adaptado nos revela um sintoma: a tentativa de recobrir a falha e o imprevisível através de uma hiperconformidade reativa. O aumento expressivo no controle e na racionalização funciona, muitas vezes, como uma defesa psíquica contra o medo de falhar ou de perder o reconhecimento da autoridade.

Para lidar com os medos e inseguranças no ambiente de trabalho, é preciso sustentar a falta inerente a qualquer empreendimento humano. O controle absoluto é uma fantasia que custa caro ao sujeito. Ao tentar dar conta de todas as exigências burocráticas e perfeccionistas impostas pelo outro, você corre o risco de sufocar o seu próprio desejo e a sua espontaneidade vital. Autorize-se a não ter todas as respostas e a habitar o espaço da dúvida sem que isso ponha em xeque o seu valor. É ao acolher a imperfeição que você conquistará uma liberdade ainda mais profunda e verdadeira.

Robson Vitorino - Psicanalista

12 CONCLUSÃO

A jornada de autoconhecimento proporcionada por esta análise do Questionário Maxta revela que Ana Carolina possui um perfil comportamental de alto impacto, combinando liderança persuasiva, visão estratégica e uma notável capacidade de mobilizar pessoas em direção a metas arrojadas. Suas características naturais de Influência e Dominância posicionam-na como uma gestora dinâmica e apta a conduzir projetos complexos no setor de tecnologia, transformando desafios em oportunidades reais de inovação e crescimento corporativo.

O grande aprendizado para o seu desenvolvimento contínuo reside na gestão inteligente da sua energia adaptativa. Ao equilibrar a busca pela excelência e o rigor técnico exigidos pelo seu cargo com o respeito ao seu estilo natural - marcado pela comunicação calorosa, flexibilidade e proatividade -, Ana Carolina alcançará um patamar de alta performance sustentável. Que este relatório sirva como um guia prático e inspirador para potencializar seus talentos, cultivar relacionamentos produtivos e consolidar uma trajetória profissional brilhante e gratificante.

Equipe Maxta

Aplicado e Processado por MAXTA HUMAN INTELLIGENCE - Todos os direitos reservados